

Председатель
профсоюзного комитета
МБОУ Игринской СОШ №2
О.В.Щепина
31 августа 2017г.

Собранием
трудоового коллектива
МБОУ Игринской СОШ №2
Протокол № 2
31 августа 2017 г.

Директор
МБОУ Игринской СОШ №2
Л.Н.Андреева
Приказ № 161
31 августа 2017 г.

Положение о стандартах и процедурах, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников муниципального бюджетного образовательного учреждения Игринской средней общеобразовательной школы № 2 (МБОУ Игринской СОШ № 2)

I. Общие положения

1.1 Стандарты и процедуры (далее – стандарты), направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников в организации, учреждении (далее – организация), представляют собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и правил поведения, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности организации, учреждения.

1.2 Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники организации.

1.3 Стандарты устанавливаются на основании Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятых в соответствии с ними иных нормативных правовых актов.

II. Ценности

2.1 При осуществлении своей деятельности работник руководствуется следующими принципами: добросовестность, прозрачность, развитие.

2.2 Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

2.3 Прозрачность означает обеспечение доступности информации о деятельности организации. Вся деятельность МБОУ Игринской СОШ № 2 осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, строится на надлежащем выполнении требований закона и внутренних локальных актов.

2.4 Развитие означает непрерывное совершенствование стандартов в соответствии с развитием действующего законодательства.

III. Законность и противодействие коррупции

3.1 Приоритетом в деятельности МБОУ Игринской СОШ № 2 является строгое соблюдение закона и других нормативных актов, которые служат основой для

осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

3.2 Для работников МБОУ Игринской СОШ № 2 недопустимо нарушение закона. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях, начиная с руководителя и заканчивая всеми работниками. Каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и будет подвергнут дисциплинарным взысканиям.

3.3 В целях соблюдения законодательства в МБОУ Игринской СОШ № 2 создается комиссия по этике и служебному поведению работников, которая уполномочена рассматривать выявленные факты нарушения антикоррупционного законодательства и вопросы, связанные с разрешением конфликта интересов.

3.4 В МБОУ Игринской СОШ № 2 назначается должностное лицо, ответственное за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом и потребителями.

3.5 Важной мерой по поддержанию безупречной репутации МБОУ Игринской СОШ № 2 является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности организации. Стандарты не регламентируют частную жизнь работника и не ограничивают его права и свободы.

3.6 В МБОУ Игринской СОШ № 2 любые отношения основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона.

3.7 Отношения с поставщиками

В целях обеспечения интересов МБОУ Игринской СОШ № 2 с особой тщательностью производится отбор поставщиков товаров, работ и услуг. Процедуры такого отбора строго документируются и осуществляются ответственными должностными лицами на основании принципов разумности, добросовестности, ответственности и надлежащей заботливостью.

Принципиальный подход, который используется во взаимодействии с поставщиками – размещение заказов и т.д., осуществляется в полном соответствии с требованиями законодательства.

3.8 Отношения с потребителями

Добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества услуг, предоставляемые МБОУ Игринской СОШ № 2, являются главными приоритетами в отношениях с потребителями. Деятельность образовательной организации направлена на реализацию уставных задач (указываются основные уставные задачи организации).

В отношениях с потребителями не допускается использование любых неправомерных способов прямого или косвенного воздействия на потребителей услуг организации с целью получения иной незаконной выгоды.

3.9 В МБОУ Игринской СОШ № 2 не допускаются любые формы коррупции и в деятельности строго выполняются требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

Не допускаются любого рода привилегии, вручение подарков или иных подношений в любой форме, с целью понуждения работников к выполнению возложенных на них функций, использования ими своих полномочий.

3.10 В случае принуждения гражданина работником МБОУ Игринской СОШ № 2 к предоставлению незаконных выгод, он вправе незамедлительно уведомить об этом руководителя образовательной организации для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности. Работник образовательной организации обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений обязан уведомить работодателя в письменной форме.

3.11 Не допускается мошенническая деятельность – любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

3.12 Не допускается деятельность с использованием методов принуждения, которая означает нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны.

Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязанностей.

3.13 Не допускается деятельность на основе сговора, которая означает действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказания ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

3.14 В МБОУ Игринской СОШ № 2 не допускается обструкционная деятельность. Стандартами не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств при расследовании или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого комиссией по этике и служебному поведению работников образовательной организации.

IV. Обращение с подарками

4.1 Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать это от руководителя и других работников.

Подарки (выгоды) определяются как любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением организацией своей деятельности.

4.2 Работникам МБОУ Игринской СОШ № 2 строго запрещается принимать подарки (выгоды), если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

✓ Дозволяется принимать подарки незначительной стоимости или имеющие исключительно символическое значение.

4.3 В МБОУ Игринской СОШ № 2 запрещается принимать следующие виды подарков (выгоды), предоставление которых прямо или косвенно связано с заключением, исполнением организацией договоров (контрактов) и осуществлением им иной предпринимательской деятельности:

✓ Деньги - наличные средства, денежные переводы, денежные средства, перечисляемые на счета работников образовательной организации или их родственников, предоставляемые указанным лицам беспроцентные займы (или займы с заниженным размером процентов), завышенные (явно несоразмерные действительной стоимости) выплаты за работы (услуги), выполняемые работником по трудовому договору и в пределах должностной инструкции; ценные предметы искусства и иные дорогостоящие предметы интерьера и быта.

4.4 В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом своему руководителю и следовать его указаниям;

4.5 Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая увольнение работника. Работник так же обязан полностью возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.

V. Недопущение конфликта интересов

Во избежание конфликта интересов, работники МБОУ Игринской СОШ № 2 должны выполнить следующие требования:

✓ - работник обязан уведомить руководителя о выполнении им работы по совместительству или осуществлении иной оплачиваемой деятельности;

✓ - выполнение работы (осуществление деятельности) может быть запрещено, в случае если такая дополнительная занятость не позволяет работнику надлежащим образом исполнять свои обязанности в образовательной организации;

- работник вправе использовать имущество образовательной организации (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

VI. Конфиденциальность

✓ 6.1 Работникам МБОУ Игринской СОШ № 2 запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты организацией.

6.2 Передача информации внутри образовательной организации осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.

VII. Действия организации при соблюдении антикоррупционного законодательства

7.1 МБОУ Игринской СОШ № 2 гарантирует отсутствие каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им

известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

7.2 Сотрудничество МБОУ Игринской СОШ № 2 и его работников с правоохранительными органами также может проявляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекторских проверок деятельности образовательной организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.