



Директор
МБОУ Игринской СОШ №2
С.А.Богданов
2022 г

**ПРОГРАММА антирисковых мер по фактору риска
«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»
на 2022-2023 год**

Цель: Создание к 2023 году новой модели профессионального развития педагогов, характерными признаками которой является непрерывность, индивидуализация, связь с общими задачами школы по повышению качества образования и специальная подготовка для работы с разными группами учащихся, в том числе с учащимися с рисками образовательной неуспешности.

Задачи:

1. Реализовать школьную Программу профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций педагога.
2. Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах на базе образовательной организации и образовательных организаций района.
3. Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом урока.
5. Обеспечить преемственность используемых технологий обучения и воспитания.

Целевые показатели:

1. Доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией;
2. Доля педагогических работников с первой квалификационной категорией;
3. Доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций;
4. Доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога;
5. Доля педагогов, занятых инновационной деятельностью;
6. Количество открытых уроков, проведенных учителями образовательной организации;
7. Количество семинаров, проведенных педагогическими работниками образовательной организации;
8. Доля педагогов, повысивших свою квалификацию за последние 3 года;
9. Доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, семинарах, форумах и др.

Методы сбора и обработки информации:

Анкетирование, посещение уроков, занятий, мероприятий, анализ методических паспортов педагогических работников, анализ деятельности педагогов по теме самообразования, мониторинг

Сроки реализации программы:

Программа рассчитана на один год 2022-2023 гг.

Меры/мероприятия по достижению цели и задач:

| № п/п | Меры по преодолению рисков фактора |
|----------|---|
| 1 | Диагностика дефицитов методической компетентности педагогических работников |
| 2 | Организация прохождения курсов повышения квалификации, мероприятий по обмену опытом и самообразования педагогов в контексте выявленных дефицитов. |
| 3 | Активизация работы с педагогами по повышению результативности урока, использование эффективных практик совместной работы учителей. |
| 4 | Мониторинг эффективности урока и уровней предметной и методической компетентности педагогических работников |
| 5 | Мониторинг педагогической активности педагогических работников образовательной организации |

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы:

1. Повышение доли педагогических работников с высшей квалификационной категорией на 5%;
2. Повышение доли педагогических работников с первой квалификационной категорией на 10%;
3. 80% педагогов, прошли независимую оценку профессиональных компетенций;
4. Для 50% педагогов разработан и реализуется индивидуальный план развития, составленный в контексте выявленных дефицитов, и реализуется в практической деятельности;
5. 10% педагогов участвуют в инновационной деятельности;
6. 100% педагогов провели открытые уроки, занятия, мастер-классы;
7. 50% педагогов, демонстрируют в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом;
8. 100% педагогов, нуждающихся в повышении квалификации, повысили уровень квалификации;
9. 60% педагогов участвуют в конкурсах педагогического мастерства, семинарах, конференциях, форумах.

Исполнители:

Директор МБОУ Игринской СОШ №2, заместители директора по УВР, педагогические работники

«Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер:

| № п/п | Меры по преодолению рисков фактора | Мероприятия, направленные на преодоление рисков фактора | Сроки исполнения | Ответственные | Подтверждающие документы |
|-------|---|--|---------------------------------|---|--|
| 1 | Диагностика дефицитов методической компетентности педагогических работников | Проведение диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников с использованием он-лайн ресурсов и диагностических работ | Ноябрь 2022 год Май 2023 год | Заместитель директора УВР | Диагностические карты педагогов, сертификаты о прохождении диагностики |
| | | Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников | Ноябрь 2022 год Май 2023 год | Заместитель директора УВР | Аналитическая справка |
| 2 | Организация прохождения курсов повышения квалификации, мероприятий по обмену опытом и самообразования педагогов в контексте выявленных дефицитов. | Планирование курсов ПК по выявленным дефицитам. | Декабрь 2022- декабрь 2023 | Заместитель директора УВР, педагоги | Заявка на курсы ПК |
| | | Составление плана деятельности по устранению групповых дефицитов | Декабрь 2022 год | Заместитель директора по УВР, заместитель | План работы по устранению |

| | | | | | |
|---|--|--|------------------------------------|---|--|
| | | (план самообразования) | | директора по УВР по воспитательной работе, руководители ШМО | групповых дефицитов |
| 3 | Активизация работы с педагогами по повышению результативности урока, использование эффективных практик совместной работы учителей. | Проведение открытых уроков педагогами с высшей квалификационной и первой квалификационной категорией | Ноябрь 2022 год, Декабрь 2022 года | Заместитель директора УВР, руководители ШМО | Приказ о проведении методического дня, методические материалы |
| | | Проведение районного семинара математиков «Современные образовательные технологии. Преемственность технологий обучения и воспитания» | октябрь 2022 | Заместитель директора УВР | Программа семинара |
| | | Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом | октябрь 2020-декабрь 2021 | Педагоги | Тетрадь посещения уроков у каждого педагога |
| | | Проведение открытых уроков педагогами с СЗД и не имеющих категории | Февраль 2023 года, Март 2023 года | Заместитель директора УВР, руководители ШМО | Приказ о проведении методического дня, методические материалы |
| 4 | Мониторинг эффективности урока и уровней предметной и методической компетентности педагогических работников | Диагностика уровня профессионализма педагогов через контрольные срезы по материалам ВПР или материалам промежуточной аттестации | Март-апрель-май 2023 год | Заместитель директора УВР | Аналитические справки по результатам ВПР и контрольных работ в рамках промежуточной аттестации |
| 5 | Мониторинг педагогической активности педагогических работников образовательной организации | Участие педагогических работников в конкурсах, семинарах | Сентябрь 2022 год – май 2023 год | Заместитель директора УВР, руководители ШМО | Сертификаты об участии |
| | | Участие педагогов в педагогических сообществах | Сентябрь 2022 год – май 2023 | Директор, заместитель директора по УВР | Сертификаты, грамоты, дипломы участия |

| | | | | | |
|--|--|--|----------------------------------|--|---------------------------------------|
| | | | год | | |
| | | Участие педагогов в реализации мероприятий грантовых конкурсов | Сентябрь 2022 год – май 2023 год | Директор, заместитель директора по УВР | Сертификаты, грамоты, дипломы участия |